

7/2018. (XI. 8.) országos szabályrendelet
a lelkési életpályamodell részletes szabályairól¹

A Magyarországi Evangélikus Egyház (a továbbiakban: az egyház) országos presbitériuma az egyházi jogszabályokról szóló 2005. évi VI. törvény 4. § (3) bekezdése alapján – utalva az egyházi szolgálat külön területeiről szóló 2005. évi V. törvény 17/A. § (6) bekezdésre – a lelkési életpályamodell részletes szabályait az alábbiak szerint állapítja meg:

I. fejezet
A szabályrendelet hatálya

1. § A lelkési életpályamodell három fő részből áll:

- a) a képzési és minősítési rendszer,
- b) a jelzőrendszer és támogató szolgálat, és
- c) az illetményrendszer.

2. § (1) A képzési és minősítési rendszer célja, hogy

a) összefogja azokat a továbbképzési formákat, amelyek az Evangélikus Hittudományi Egyetemen folytatott képzésre építve biztosítják a lelkészek számára a folyamatos szakmai megújulás lehetőségét és kötelezettségét. A rendszer működtetésének tapasztalatai visszajelzésként szolgálnak az alapképzést folytató egyházi felsőoktatási intézmény számára;

b) meghatározza azokat a képzési formákat és kritériumokat, amelyek elvégzése, teljesítése feltétele bizonyos speciális lelkési munkakörök, tisztségek vagy megbízatások betöltésének;

c) biztosítsa a lelkési szolgálat minőségbiztosításának alapjait.

(2) A lelkési életpályamodell képzési és minősítési rendszere az alábbiakból áll:

a) az egyház által szervezett valamennyi lelkész számára kötelező továbbképzések: részvétel a lelkési munkaközösségek, az országos lelkészkonferencia, az egyházkerületi munkaévkezdő lelkészkonferencia munkájában és a Lelkészakadémia kurzusain;

b) az egyház által szervezett, kötelező, a parókusi alkalmassági vizsgálathoz szükséges vezetőképzés;

c) az egyház által az igazgató lelkészek, a magasabb egyházkormányzati szinten szolgáló lelkészek, valamint az intézményvezető lelkészek számára szervezett, kötelező, a vezetőképzésre épülő magasabb szintű vezetőképzés;

d) kötelező továbbképzések meghatározása a 12. § 2) bekezdése szerinti speciális lelkési szolgálati feladatokhoz;

e)

f) a cikluszárás folyamata.

3. § (1) A jelzőrendszer és támogató szolgálat célja, hogy támogassa a lelkészeket életük és szolgálatuk mindazon területein, amely területeken tapasztalható elakadások megnehezíthetik a hiteles szolgálatot. A jelzőrendszer és támogató szolgálat részeit és vonatkozó rendelkezéseit jelen szabályrendelet 3. sz. melléklete tartalmazza.

(2) Jelzőrendszerként az éves kötelező önértékelés és esperesi konzultáció szolgál, mely keretében meghatározhatók azok az igények és szükségletek, amelyekhez személyi vagy egyéb segítségforrások rendelkezhetők.

(3) A lelkési életpályamodell jelzőrendszer és támogató szolgálatának rendszere – a (2) bekezdésben meghatározottakon túlmenően – az alábbiakból áll:

a) a szakmai személyiség támogatása

aa) ötévente egyszer részvétel csoportos szupervíziós folyamatban (kötelező);

ab) egyéb továbbképzések és támogatások (önkéntes);

ac) szabbat idő (önkéntes)

b) a pszichés én fejlesztése

ba) az ordinációt, illetve a nem az Evangélikus Hittudományi Egyetemen kiállított teológiai végzettséget igazoló oklevéllel rendelkezők esetében a lelkészképesítő vizsgát megelőző pszichológiai állapotfelmérés (kötelező);

bb) professzionális segítő szakember igénybevétele (önkéntes)

c) spirituális identitás ápolása

ca) kísérőlelkési kapcsolat a beosztott lelkési évek végéig (kötelező);

cb) kísérőlelkési kapcsolat a parókusi vizsga után (önkéntes);

cc) egyházkerületi hivatásgondozói napokon való részvétel (önkéntes)

d) interperszonális kapcsolatok

da) professzionális szakmai segítő szakember igénybevétele (önkéntes);

db) rekreációs programok igénybevétele (önkéntes)

e) egészségügyi szűrővizsgálat (önkéntes).

(4) A lelkési illetményrendszer célja, hogy meghatározza a teljesállású és e szabályrendeletben meghatározott, adott szolgálati hely méretének megfelelően országos egyházi támogatásban részesített szolgálati jogviszonyban álló lelkészek rendszeres havi illetményének minimális mértékét. A lelkési illetménytáblával előreláthatóvá válik, hogy a teljes életúton – legalább – milyen díjazásban részesül egy lelkész.

¹Módosította a 180/2025. (II. 11.) országos presbitériumi határozat: Hatályos: 2026. január 1-től.

(5) A lelkészi életpályamodell elemeit kreditrendszer fogja össze. Az életpályamodell meghatározó elemei együttesen biztosítják a lelkészi életút kereteit, valamint a minőségbiztosítás alapjait. Az illetménykategóriákba való továbblépést az adott ciklusban elérendő kreditek megszerzése teszi lehetővé.

4. § A lelkészi életpályamodell kiterjed:

a) valamennyi lelkészre – ideértve a magasabb szintű egyházkormányzati és országos egyházi alkalmazásban álló, valamint beosztott lelkészre is –, akik kötelesek a jogszabályokban írt, az életpályamodell kötelező elemeinek eleget tenni, valamint jogosult a jogszabályokban írt, az életpályamodell jelzőrendszeri és támogató szolgálatát, és illetményrendszerét igénybe venni.

b) az illetményre vonatkozó szabályai kiterjednek – e szabályrendelet meghatározottak figyelembevételével – a magasabb szintű egyházkormányzati és országos egyházi alkalmazásban álló, valamint beosztott lelkészekre is.

5. § (1) Minden kötelező képzés munkaidőnek számít, amely időtartama alatt a helyettesítés megszervezése az illetékes esperes, az igazgató lelkész, illetve a lelkész szolgálati helye szerint illetékes felettes feladata.

6. § (1) A Zelenka Pál Evangélikus Szolidaritási Alap rendes tagjának minősülő gyülekezeti munkatársak, mint egyházi személyek az életpályamodell alkalmazása során lelkésznek minősülnek.

(2) Az Evangélikus Hittudományi Egyetem oktatói, a tábori lelkészek, a börtönlélekészek, az Evangélikus Országos Gyűjteményben, az Országos Irodán, illetve a főállásban, teljes munkaidőben hitoktatóként dolgozó lelkészek – amennyiben e szabályrendelet másképp nem rendelkezik – egyéb jogszabályok (állami és egyházi törvények, illetve belső szabályzatok) alapján teljesítik a minőségbiztosítási követelményeket.

II. fejezet

A képzési és minősítési rendszer elemei

Résztétel a lelkészi munkaközösségek munkájában

7. § (1) A lelkészi munkaközösségek a lelkészi életpályamodell képzési és minősítési részeként a lelkészek kötelező továbbképzésének része.

(2) A lelkészi munkaközösségek évente legalább 10 ülést tartanak, a többnapos alkalmak naponként egy ülésnek számítanak. A lelkészek és lelkészjelöltek az ötéves képzési és minősítési ciklusban az ülések legalább 60%-án kötelesek részt venni. A résztételről szóló nyilvántartást a lelkészi munkaközösség elnöke végzi, az ülést követő 8 napon belül megküldi a területileg illetékes püspöki hivatalnak és az országos irodának.

(3) A lelkészi munkaközösség elsősorban egyházmegyénként végzi munkáját. Az egyházmegyei lelkészi munkaközösség tagjai az egyházmegye területén élő lelkészek és lelkészjelöltek, akiknek joga és kötelessége a munkaközösség alkalmain való résztétel. Az országos egyházi szolgálatban álló lelkészek – választásuk szerint – a lakóhelyük vagy a szolgálati helyük szerinti lelkészi munkaközösség tagjai.

Résztétel az országos lelkészkonferencia munkájában

8. § (1) Az országos lelkészkonferencia a lelkészi életpályamodell képzési és minősítési részeként a lelkészek kötelező továbbképzési alkalmak. A lelkészek az ötéves képzési és minősítési ciklusban az ülések legalább 20%-án kötelesek részt venni. A többnapos ülések egy ülésnek számítanak.

(2) A lelkészi munkaközösségek országos szövetsége a püspöki tanáccsal egyetértésben szervezi az országos lelkészkonferenciákat.

(3) A lelkészi munkaközösségek országos szövetsége minden év végén meghatározza a következő évi országos lelkészkonferenciák témájának fő irányelveit.

(4) A lelkészi munkaközösségek országos szövetsége kijelöli azt a szakmai tanácsadó testületet, amely a lelkészi munkaközösségek országos szövetsége elnökének irányításával végzi az országos lelkészkonferenciákkal kapcsolatos szakmai, szervezési feladatokat. Az országos lelkészkonferenciákról a lelkészi munkaközösségek országos szövetségének elnöke a szövetségnek jelentést tesz.

(5) A résztételről szóló nyilvántartást az országos lelkészi munkaközösség elnöke végzi, és a lelkészkonferenciát követő 8 napon belül megküldi a területileg illetékes püspöki hivatalnak és az országos irodának.

Résztétel az egyházkerületi munkaévkezdő lelkészkonferencia munkájában

9. § (1) Az egyházkerületek által évente szervezett munkaévkezdő lelkészkonferencia a lelkészi életpályamodell képzési és minősítési részeként a lelkészek kötelező továbbképzésének része, melynek valamennyi meghirdetett alkalmán – az illetékes püspök által adott írásbeli felmentés hiányában – minden lelkész köteles részt venni.

(2) A résztételről szóló nyilvántartást az illetékes püspöki hivatal végzi, és a lelkészkonferenciát követő 8 napon belül az országos irodának is megküldi.

Résztétel a Lelkészakadémia kurzusain

10. § (1) A Lelkészakadémia kurzusain való résztétel a lelkészi életpályamodell képzési és minősítési részeként a lelkészek kötelező továbbképzésének része.

(2) A továbbképzési kötelezettséget az ötéves képzési és minősítési ciklusban legalább két alkalommal kell teljesíteni. Az e szabályrendelet 11–14. §-ban írt lelkészi szolgálati feladatokat ellátó lelkészek számára – szolgálati feladatukhoz kapcsolódó – a LÉM Bizottság elrendelhet kötelező továbbképzést, illetve dönthet más továbbképzések elfogadásáról az

e §-ban leírt kötelezettség teljesítéseként.

(3) A részvételtől szóló nyilvántartást a Lelkészakadémia vezetője végzi, és az adott kurzust követő 8 napon belül megküldi a területileg illetékes püspöki hivatalnak és az országos irodának.

Részvétel a beosztott lelkeszi képzésekben

11. § (1) A beosztott lelkeszek kötelesek a parókusi alkalmassági vizsgálatot megelőzően a Lelkészakadémia által szervezett vezetőképzésen, valamint a részükre meghirdetett speciális lelkészakadémiai kurzuson részt venni.

(2) E szabályrendelet hatályba lépése napján már érvényes parókusi alkalmassági vizsgát tett lelkeszek kötelesek a lelkeszi életpályamodell első öt éves ciklusában a Lelkészakadémia által szervezett vezetőképzést teljesíteni.

(3) A részvételtől szóló nyilvántartást a Lelkészakadémia végzi, és a részvételt követő 8 napon belül megküldi a területileg illetékes püspöki hivatalnak és az országos irodának.

Részvétel a speciális lelkeszi szolgálati feladatokhoz szükséges képzésben

12. § (1) A speciális lelkeszi szolgálatokhoz szükséges képzettségeket és megszerzésük ütemezését a szabályrendelet 2. számú melléklete tartalmazza. Az ilyen szolgálatot végző lelkeszek továbbképzését az országos iroda koordinálja. A továbbképzések elfogadásáról – a 2. számú melléklet előírásainak figyelembevételével – a LÉM bizottság dönt.

(2) Speciális lelkeszi szolgálatot az alábbi lelkeszek végeznek:

- a) iskolalelkész,
- b) egyetemi lelész,
- c) hitoktató lelész,
- d) diakóniai intézményi lelész,
- e) kórházlelkész,
- f) börtönlelkész,
- g) táborig lelész.

Kísérőlelkészi feladatok-ellátásához nyújtott segítség

13. § A kísérőlelkészi feladatok ellátásához az egyház segítséget nyújt a kísérőlelkészek számára.

Részvétel az igazgató lelkeszek, a magasabb egyházkormányzati szinten szolgáló lelkeszek, valamint az intézményvezető lelkeszek számára szervezett vezetőképzésben

14. § (1) Az e feladatokat ellátó lelkeszek kötelesek legkésőbb a feladat elvállalását követően egy éven belül a lelkeszi életpályamodell képzési és minősítési részeként a Lelkészakadémia által szervezett, magasabb szintű vezetőképzésben részt venni.

(2) E szabályrendelet hatályba lépése napján már ilyen tisztséget betöltő lelkeszek kötelesek a lelkeszi életpályamodell első ciklusában a Lelkészakadémia által szervezett vezetőképzést teljesíteni.

(3) A részvételtől szóló nyilvántartást a Lelkészakadémia végzi, és a képzést követő 8 napon belül megküldi a területileg illetékes püspöki hivatalnak és az országos irodának.

Cikluszárás

15. § (1) E szabályrendelet 23. §-ának rendelkezései értelmében a lelész a következő kategóriához meghatározott életkor elérésekor és a kreditrendszer követelményeinek teljesítése után lép a felsőbb kategóriába, díjazása korrekciójának hatánapja a következő év január 1-e.

(2) Az országos iroda a ciklus utolsó évének szeptember 5. napjáig értesítést küld

- a) egyházközségi szolgálatban álló lelész esetében a lelésznek és a területileg illetékes esperesnek;
 - b) esperes esetében az esperesnek és a területileg illetékes püspöknek;
 - c) iskolalelkészek esetében a lelésznek és az iskolalelkészek számára szervezett lelkeszi munkaközösséget vezető lelésznek;
 - d) hitoktató lelész esetében a lelésznek és a területileg illetékes esperesnek;
 - e) diakóniai intézményi lelész esetében a lelésznek és a diakóniai lelkeszek számára szervezett lelkeszi munkaközösséget vezető lelésznek;
- a ciklusban teljesített kreditek állásáról.

(3) a) Amennyiben a lelész a lezárandó ciklus követelményeit hiánytalanul teljesítette, az esperes, püspök vagy munkaközösséget vezető lelész 15 napon belül határozatba foglalja a ciklus követelményei teljesítésének tényét. Határozatában közli, hogy a lelész a ciklus zárásáig (december 31.) a lezárandó ciklushoz tartozó bérkategória szerinti egy havi besorolási béréhez igazoldó összegű juttatásban részesül, mely összeget az egyházi szolgálatot teljesítő egyházi személyek jövedelempótló támogatásának keretösszegéből a Magyarországi Evangélikus Egyház fizet meg. Határozatát megküldi:

- aa) egyházközségi szolgálatban álló lelész esetében az esperes a lelésznek, a szolgálatba állító egyházközség presbitériumának, a területileg illetékes püspöknek, valamint az országos irodának;
- ab) esperes esetében a területileg illetékes püspök a szolgálatba állító egyházközség presbitériumának, valamint az országos irodának;

- ac) iskolalelkész esetében az iskolalelkészek számára szervezett lelkeszi munkaközösséget vezető lelkesz a lelkesznek, az intézményt fenntartó önkormányzat presbitériumának, valamint az országos irodának;
- ad) hitoktató lelkesz esetében az esperes a lelkesznek, a szolgálatba állító önkormányzat presbitériumának, a területileg illetékes püspöknek, valamint az országos irodának;
- ae) diakóniai intézményi lelkesz esetében a diakóniai lelkeszek számára szervezett lelkeszi munkaközösséget vezető lelkesz a lelkesznek, az intézményt fenntartó önkormányzat presbitériumának, valamint az országos irodának.
- b) Az egyház az országos iroda útján gondoskodik a cikluszárási juttatás kifizetéséről, a ciklus hosszának megfelelően: 2 éves ciklus esetén a besorolási bér 40 %-át, 3 éves ciklus esetén 60 %-át, 4 éves ciklus esetén 80 %-át, 5 éves ciklus esetén 100 %-át, 6 éves ciklus esetén 120 %-át, 7 éves ciklus esetén 140 %-át folyósítja.
- (4) a) Amennyiben a lezárandó ciklus követelményeiben hiány mutatkozik, az esperes vagy püspök, vagy munkaközösséget vezető lelkesz beszélgetést folytat a lelkesssel. Szükség esetén e beszélgetésbe külső szakember is bevonható.
- b) Amennyiben olyan hiány mutatkozik, amely a ciklus tényleges zárásáig pótolható, az esperes vagy püspök, vagy munkaközösséget vezető lelkesz ennek kötelezettségére felszólítja a lelkeszt. A hiány pótlásának esetén a ciklust lezáró december 31. napja után 15 napon belül jelen szabályrendelet 15. § (3) pontja rendelkezései szerint határozatba foglalja a ciklus lezárásának tényét.
- c) Amennyiben olyan hiány mutatkozik, amely a ciklus tényleges zárásáig már nem pótolható, akkor november 30-ig indoklással javaslatot tesz a kreditek közötti átcsoportosításra vagy az elmaradt kreditek teljesítésére; a ciklus lezártnak tekintésére vagy meghosszabbítására. Javaslatát megküldi a lelkesznek és a püspöki tanácsnak.
- d) A c) pontban részletezett esetben a püspöki tanács december 31-ig dönt a ciklus lezárásáról vagy annak meghosszabbításáról és a ciklus lezárásához szükséges teendőkről. A püspöki tanács döntését határozatba foglalva megküldi a lelkesznek és a szolgálatba állító önkormányzati szint presbitériumának. A püspöki tanács határozatának rendelkeznie kell arról,
- da) hogy a lelkesz ciklusa lezártnak tekintendő vagy meghosszabbítandó; a meghosszabbítás esetén a meghosszabbítás időtartamáról és a szükséges kreditek meghatározásáról;
- db) hogy a lelkesz jogosult-e a jelen szabályrendelet (3) bekezdés a) pontja szerinti juttatásra;
- dc) hogy a lelkesztől megvonandó-e a jelen § (5) bekezdés b) pontja szerinti juttatás kifizetése.
- (5) a) Amennyiben a püspöki tanács a ciklus meghosszabbításáról dönt, a lelkesz magasabb egyházkerületi szinten tisztség betöltésére vonatkozó választhatósága megszűnik. A választhatóság megszűnése nem érinti a határozat időpontjában meglévő tisztségeit a meghosszabbítás határnapjáig. Amennyiben a határozatban rögzített kreditek pótlása a határnapig nem történik meg, a lelkesz magasabb szintű tisztségeiről lemondottnak tekintendő.
- b) Meghosszabbított ciklus esetén a tényleges ciklus lezárta követő első naptól a határozatban megjelölt kreditek teljesítéséig lelkesztől megvonható az országos egyházon keresztül kifizetett juttatás.

III. fejezet

A jelzőrendszer és támogató szolgálat területei

16. § Jelzőrendszer és támogató szolgálat területei az alábbiak:

- a) Szakmai személyiség támogatása
- aa) Ötévente egyszer részvétel csoportos szupervíziós folyamatban, amely lehetőséget nyújt szakmai önreflexióra és szakmai kérdések, esetleges elakadások feldolgozására.
- ab) Az egyéb önkéntes továbbképzésben és támogatásokban való részvétel a szakmai elakadások megelőzésére, a szakmai kohézió további elmélyülésére és közös erőforrások feltárására.
- ac) A szombat idő, amely legalább három hónapot biztosít a lelkeszek számára a pihenésre, feltöltekedésre vagy elmélyült alkotói munkára.
- b) Pszichés én fejlesztése
- ba) Az ordinációt, illetve a nem az Evangélikus Hittudományi Egyetemen kiállított teológiai végzettséget igazoló oklevéllel rendelkezők esetében a lelkeszképesítő vizsgát megelőző pszichológiai állapotfelmérés.
- bb) A professzionális szakmai segítő szakember igénybevétele, amelynek az egyházon kívüli szakemberek bevonására az egyház biztosít lehetőséget a lelkeszeknek igényeinek megfelelően.
- c) Spirituális identitás ápolása
- ca) A kísérőlelkész aktívan kíséri, támogatja a hallgató/pályakezdő képzését, szakmai fejlődését, spirituális életének alakulását.
- cb) Kísérőlelkészi kapcsolat parókusi vizsga után.
- cc) Az egyházkerületi hivatásgondozói napokon való részvétel lehetősége.
- d) interperszonális kapcsolatok:
- da) Professzionális segítő szakember igénybevétele.
- db) A rekreációs programok igénybevétele

IV. fejezet

A Lelkeszakadémiáról

16/A. § (1) A Lelkeszakadémiát az igazgató vezeti, aki legalább 5 éves lelkeszi gyakorlattal – ebből legalább két év

egyházközségi szolgálattal – rendelkezik.

(2) A Lelkészakadémia munkáját a választmány irányítja és felügyeli. A választmány évente legalább kétszer ülésezik.

A választmány tagjai:

a) hivatalból: a püspökök, az országos lelkészi munkaközösség elnöke, az Evangélikus Hittudományi Egyetem rektora, valamint a gyakorlati intézet vezetője, illetve az Ordass Lajos Evangélikus Oktatási Központ (Révfülp) intézményvezetője;

b) választás alapján: egyházkerületenként 1-1 lelkész, valamint

c) a lelkészakadémia igazgatója.

(3) A választmány elnökét maga választja tagjai közül, az igazgató nem választható meg elnöknek.

(4) A Lelkészakadémia kurzusainak részletes szabályairól a Lelkészakadémia által meghatározott – és az országos presbitérium által jóváhagyott – szervezeti és működési szabályzat vonatkozó szabályai rendelkeznek.

V. fejezet

Illetményrendszer

17. § (1) A lelkészi életpályamodellhez illetményrendszer kapcsolódik. A lelkészi szolgálat havi bruttó rendszeres díjazásának minimális mértékét az életkornak, illetve az e szabályrendelet 1. sz. mellékletben írt számítással meghatározott álláshely mértékének (a továbbiakban: szolgálati igény mutató – szim-szám), valamint a kreditrendszernek figyelembevételével kell megállapítani, melyet a szolgálatba állító fizet meg.

(2) Amennyiben az 1. sz. melléklet szerinti számítással meghatározott lelkészi álláshely(ek) száma és mértéke eltér az egyházközségben ténylegesen fenntartott álláshely(ek) számától, az országos egyház legfeljebb a számítás által meghatározott mérték alapján nyújt támogatást, a legalacsonyabb díjazású álláshelytől kezdve. Amennyiben az érintett egyházközség az álláshely mértékével nem ért egyet, akkor konzultációt kezdeményezhet a területileg illetékes esperessel és püspökkel azzal, hogy ennek megtörténte után az álláshely mértékéről a püspöki tanács dönt.

(3) A lelkészi szolgálat díjazásában együttesen kell figyelembe venni a lelkészi szolgálatért juttatott rendszeres havi díjazás összegét, melybe beszámításra kerül:

a) – a püspökök és esperesek kivételével – az egyházközségi szolgálatban álló lelkészek esetén a 7. sz. mellékletben meghatározott hitoktatói óradíj,

b) egyházi jogi személy és egyházi jogi személy által alapított, fenntartott jogi személytől szolgálati szerződés alapján kapott, a szolidaritásalap-bevallás szerint részletezett juttatás, kivéve

ba) az esperesi tiszteletdíj

bb) az igazgató lelkészi tiszteletdíj (az 1. bérkategória 40%-áig),

bc) az újonnan kapott helyettesítési megbízásért járó javadalmazás azon része, melyet az illetékes püspök kivesz a beszámítandó jövedelmek köréből (valamint a korábban meghozott püspöki döntéssel érintett javadalmak),

d) az egyház tartási kötelezettségéről szóló 6/2014. (XII. 11.) országos szabályrendelet 1. § c) pontjában írt közüzemi szolgáltatás fizetésének a szolgálatba állító által történő átvállalása. E juttatás legfeljebb 40.000 Ft összegig kerül beszámításra – amennyiben egy lakóingatlanon belül több egyházi személy lakhatását biztosítja a szolgálatba állító, az egyházi személyek döntése alapján egyiküknél teljes összegben vagy közöttük egyenlő arányban megosztva.

e) egyházközségi szolgálatban álló lelkészek esetén, amennyiben kórházlelkészi szolgálatot is ellátnak, a kórházlelkészi szolgálatért járó díjazás 10%-a,

f) valamint a 2005. évi III. törvény 27. § (2) bekezdés i) pontjára tekintettel kapott rendszeres díjazás.

18. § (1) a) A – különböző szolgálatok együttes figyelembevételével – a lelkészi havi rendszeres díjazás minimális mértéke az életkor alapján az alábbi kategóriák alapján kerül meghatározásra:

Kategória	Életkor (alap)	2026-ben meghatározott díjazás
1.	parókusi alkalmassági vizsga megszerzéséig	416 000 Ft
2.	25–29	446 000 Ft
3.	30–34	466 000 Ft
4.	35–39	487 000 Ft
5.	40–44	512 000 Ft
6.	45–49	537 000 Ft
7.	50–54	567 000 Ft
8.	55–59	601 000 Ft
9.	60–	636 000 Ft

- b) A 2005. évi VIII. törvény 30. §-ban meghatározott intézményi lelkészek e szabályrendelet hatályba lépését követően történő főállású alkalmazása esetén az a) pontban meghatározott bértáblát kell alkalmazni.
- c) A 2005. évi VIII. törvény 30. §-ban meghatározott intézményi lelkésznek e szabályrendelet hatályba lépésekor fennálló ezen alkalmazása tekintetében, választása szerint a 159/2015. (XII. 10.) országos presbitériumi határozatban meghatározott bértáblát is választhatja évi egyszeri írásbeli nyilatkozata alapján.
- d) E szabályrendelet hatályba lépésekor hitoktatói álláshelyet ellátó lelkész, ezen alkalmazása tekintetében, választása szerint az evangélikus hitoktatás tartalmi, munkaügyi, jogi, valamint pénzügyi kereteiről szóló 3/2018. (VI. 28.) országos szabályrendelet 2. sz. mellékletében meghatározott bértáblát is választhatja évi egyszeri írásbeli nyilatkozata alapján.
- (2) A lelkész a parókusi alkalmassági vizsga megszerzéséig az illetményrendszer 1. kategóriájába kerül besorolásra. A parókusi alkalmassági vizsga megállását követően a lelkész az adott év január 1-jén betöltött életkorának megfelelő kategóriába kerül. A következő kategóriához meghatározott életkor elérésekor és a kreditrendszer követelményeinek teljesítése után lép a felsőbb kategóriába, díjazása korrekciójának határnapja a következő év január 1-e.
- (3)
19. § A lelkészi életpályamodell finanszírozását az egyházközségi és az intézményi, valamint a lelkészek által fizetendő szolidaritási hozzájárulás is biztosítja.
20. § (1) A bértábla kiegészülhet pótlékokkal.
- (2) Az esperesi szolgálatért járó jövedelem legalább a 4. kategória összegének 50%-a.
21. § (1) Amennyiben az egyházközség – e szabályrendeletben meghatározott feltételek figyelembevételével – a lelkész kategóriája szerinti minimális illetményét, illetve az egyházközséget terhelő szolidaritásalap-járulékot nem tudja megfizetni, akkor e szabályrendelet 4. sz. mellékletében szabályozottak szerint jogosult támogatást igényelni. Támogatás általában az MEE éves költségvetéséről szóló törvényben meghatározott javasolt illetményemelésen felüli összegre igényelhető.
- (2)
- (3)
- (4)
22. § E fejezetben meghatározott jogok és kötelezettségek teljesítéséhez szükséges egyházközségi szolgálatba állítói adatszolgáltatás elmulasztása esetén az országos egyház támogatást nem teljesít. Ebben az esetben a szolgálatba állítót terheli a teljes díjazás megfizetése.

VI. fejezet

A kreditrendszer szabályai

23. § (1) A lelkészi életpályamodellt kreditrendszer fogja össze, amely a képzésekhez kapcsolódó pontszámokat rögzíti, mely alapjául szolgál a szolgálatban eltöltött idő illetményrendszeri előmenetének.
- (2) Az ötéves ciklusban legalább 100 pont elérése szükséges:
- a) 20 pont a cikluszárás folyamatában való részvétellel szerezhető, ezen 20 pont mással nem pótolható;
- b) a képzési és minősítési rendszer további elemeiből elérendő összesen legalább 45 pont az alábbiak szerint
- ba) részvétel a lelkészi munkaközösség munkájában: egy ülés pontértéke 0,5, amely az ülés legalább felén való jelenlét után írható jóvá; az ülésen előadást, igehirdetési előkészítőt tartó lelkész számára további 0,5 pont; az ötéves ciklus alatt elérendő legalább 15 pont;
- bb) részvétel az országos lelkészkonferencia munkájában: egy alkalom pontértéke 5 – amely a konferencia teljes időtartamán való részvétel esetén írható jóvá –, a konferencia időtartamának legalább kétharmadán való részvétel esetén 2,5 pont; az ötéves ciklusban elérendő legalább 5 pont;
- bc) részvétel az egyházkerületi munkaévkezdő lelkészkonferencia munkájában: egy alkalom pontértéke 5 – amely a konferencia teljes időtartamán való részvétel esetén írható jóvá –, a konferencia időtartamának legalább kétharmadán való részvétel esetén 2,5 pont; az ötéves ciklusban elérendő legalább 15 pont;
- bd) részvétel a Lelkészakadémia kurzusain: egy kurzus pontértéke 5 – amely a kurzus teljes időtartamán való részvétel esetén írható jóvá –, a kurzus időtartamának legalább kétharmadán való részvétel esetén 2,5 pont; az ötéves ciklusban elérendő legalább 10 pont;
- c) a jelzőrendszer és támogatószolgálat elemeiből elérendő összesen 20 pont az alábbiak szerint:
- ca) éves esperesi beszélgetés: egy beszélgetés pontértéke 2, az ötéves ciklus alatt elérendő 10 pont úgy, hogy évente elérendő 2 pont;
- cb) csoportos szupervízió: egy folyamat pontértéke 10 pont, az ötéves ciklus alatt elérendő legalább 10 pont, legfeljebb beszámítható 20 pont;
- d) a fennmaradó 15 pont megszerzése a lelkész által önként vállalt további b–c) pontokban meghatározottakkal szerezhető meg.
- (3) A (2) bekezdés a–d) pontjaiban meghatározottakon kívüli egyéb kurzusok, folyamatok (pl. publikáció) elfogadásáról és egyenértékű pontértékéről – a lelkész által az erre rendszeresített online felületen történő adatközlés után – a LÉM bizottság dönt.
- (4) A lelkészi életpályamodell elemeinek teljesítését – a szükséges igazolások beérkezése után – az országos iroda az általa fenntartott adatbázisban rögzíti és minden tárgyévét követő január 31. napjáig azt az érintett lelkésszel írásban közli.

Amennyiben a lelkész további életpályamoddelle összefüggő képzést – igazoltan bejelent, akkor azt az országos iroda március 31. napjáig jóváírja. E határidő elmulasztása jogvesztő határidő.

(5) a) A LÉM-ciklus hosszának megállapításakor figyelembe kell venni, hogy a lelkész életkorából adódó kategóriaváltás hány év múlva esedékes:

Kategóriaváltás esedékessége	Ciklus hossza
1 év	6 év
2 év	7 év
3 év	3 év
4 év	4 év
5 év	5 év

b) Ha valamely okból, úgy mint

ba) az egyházi szolgálatról és az egyházi szolgálatot végzőkről szóló 2005. évi III. törvény (a továbbiakban: Sztv.) 27 § (2) bekezdés f–i) pontjaiban, valamint a (3) bekezdésben meghatározott szolgálat,

bb) az Sztv. 29. §-ban meghatározott rendelkezési állomány,

bc) az Sztv. 55. § (3) bekezdésében meghatározott betegszabadság,

bd) az Sztv. 56. §-ban meghatározott szülési szabadság és gyermekgondozási szabadság,

be) a doktori tanulmányok,

bf) az Sztv. 57. §-ban meghatározott tartós szabadság, valamint

a lelkész folyamatban lévő képzési ciklusa megszakad, az így megkezdett ciklus lezártnak tekintendő. Új ciklus mindig a megszűnést kiváltó ok megszűnésének bejelentését követő január 1-jével kezdődik. A bejelentést a megszűnést követően a lelkésznek öt napon belül meg kell tennie. Az új ciklus kezdetekor a lelkész az életkora szerinti fizetési kategóriába lép. A lezárt és az új ciklus közti időszakban a lelkész által – akár rendszeresen – végzett egyházi szolgálat idején az e szabályrendeletben foglalt kötelezettségei szünetelnek. Amennyiben krediteket szerez, azok a következő ciklusban – a lelkész kérelmére – jóváírhatóak.

c) A különböző hosszúságú ciklusokban arányosan teljesítendő a pontszerzési kötelezettségek. A képzési és minősítési rendszer, illetve a jelzőrendszer és támogatószolgálat elemeiből elérendő pontok részletes szabályait jelen szabályrendelet 6. sz. melléklete tartalmazza.

VII. fejezet Záró rendelkezések

24. § (1) E szabályrendelet 2019. január 1. napján lép hatályba.

(2) E szabályrendelet 19–20. §-nak részletes szabályait legkésőbb 2020. december 31. napja határidőig kell meghatározni.

(3) A 3. § (5) bekezdésben írt kreditrendszer és ezek vonatkozó rendelkezései ötéves időtartamának számítása 2020. január 1. napjától alkalmazandó azzal, hogy a 2019. január 1. napját követően elvégzett képzések és továbbképzések beszámításra kerülnek.

(4) A parókusi alkalmassági vizsgálatot 2020., illetve 2021. évben teljesítő beosztott lelkész a 11.§ (1) bekezdésében előírt kötelezettségek teljesítése nélkül is eredményesen megállhatja a vizsgálatot, azzal, hogy az elmaradt képzéseket köteles az újonnan induló LÉM-ciklusában teljesíteni.

(5) A 2020. évben kezdődött LÉM-ciklusok kreditszámítása a következőképpen alakul (a „Teljesítendő kreditek” meghatározása jelen szabályrendelet 6. sz. melléklete szerint:

2020-ban kezdődött ciklus hossza	Teljesítendő kreditek
6 év	5 éves ciklus
7 év	6 éves ciklus
3 év	7 éves ciklus – 8 éves periódus alatt
4 év	3 éves ciklus
5 év	4 éves ciklus

(6) Az (5) bekezdés szerinti 4 éves ciklus 2025. január 1-jén zárul.

(7) A 15.§ (5) bekezdése a 2024-ben és 2025-ben záruló ciklusok tekintetében nem alkalmazandó.

(8) A 2026-ban 7 éves ciklust záró lelkészek eredményes cikluszárás esetén 2 éves ciklussal folytatják életpályájukat. A kétéves ciklusban elérendő kreditpontok:

tárgy	db	egységnyi pont	elérendő pont
-------	----	----------------	---------------

részvétel a lelkeszi munkaközösség munkájában	12	0,50	6,00
egyházkerületi munkaévkezdő lelkesz konferencia	1	5,00	5,00
éves esperesi beszélgetés	2	2,00	4,00
Fennmaradó (szabadon választott)		5,00	
Összesen		20,00	

(9) A 2027-ben záródó 8 éves ciklusok esetén a 15.§ (3) bekezdés a) pontjában említett juttatás a lelkesz besorolási bérének 160%.

25. § E szabályrendelet hatályba lépésével egyidejűleg hatályát veszti a lelkeszek továbbképzéséről és a Lelekészakadémiáról szóló 2/2008. (VII. 3.) országos szabályrendelet.

Budapest, 2025. december 11.

1. SZ. MELLÉKLET A GYÜLEKEZETI LELEKESZI ÁLLÁSOK MÉRÉSÉRŐL (SZIM-SZÁM)

- A LÉM jövedelem korrekciós számításához szükséges a lelkeszi állások mérése.
- Az álláshely mérésének számítása az alábbi adatokon alapul:
 - választói névjegyzék: létszám, adminisztráció és a lelkigondozás alapszáma – a népmozgalmi bevallás tartalmazza
 - hitoktatás: mokus hittan adatok alapján
 - népmozgalmi adatok: szolgálat (igehirdetés, készülés, csoportok), nemzetiségi jóváírás
 - névtár: presbitériumok és fenntartott – illetve a területen lévő – intézmények száma; egyházköztség betöltöttsége
 - KSH adatok: vendégéjszakák: idegenforgalmi jóváírás
 - PÜT döntésen alapszik a kulturális jóváhagyás,
- Az álláshely számítás százalékpontokból áll. A számítás két tizedesjegyre történik, a kerekítés a folyamat legvégén, a matematika általános szabályai szerint történik.
- A lelkeszi munka heti mennyisége a fenti adatok alapján kerül kiszámításra, egy hónap 4 hétként értékelve. A nem minden héten megtartott alkalmak szorzószámai arányosan:
 - havi 1: 0,25,
 - havi 2: 0,5, és
 - havi 3: 0,75.
- A számításban a gyülekezeti lelkeszi álláshely betöltöttsége (B) szorozóként hat az adminisztráció (A) és a készülés (V) elemekre. $B = 1$ betöltött állás esetén, $B = 0$ önállóan be nem töltött állás esetén
- Az álláshely 4 részből tevődik össze:
 - létszám (L),
 - szolgálat (S),
 - adminisztráció (A) és
 - jóváírás (J).
- A létszám (L) pontértéke az egyházköztség valamennyi részében a választói névjegyzékében szereplő összesített létszámban (Q) megkezdett 24 főként 1 pont.

$$L = [(Q - 1) / 24] + 1$$
- Az adminisztráció (A) pontértéke- betöltött állás esetén – 4, a létszám (Q) megkezdett 300 fő után 2 hivatalvezetési pont (H), a fenntartott gyülekezeti intézményekért (F) 4-4 pont, presbitériumokért (P) és az egyházköztség területén lévő, de nem egyházközséگی fenntartású intézményért (G) 2-2 pont.

$$A = 4(B + F) + H + 2(P + G)$$

$$H = 2[(Q - 1) / 300] + 1$$
- A szolgálati pontszám a vasárnapi igehirdetésre készülés (V), az igehirdetésszám (U), a készülési igény szerint súlyozott csoport alkalmak (W = imaóra, énekar), (X = bibliaóra, hétköznapi istentisztelet, felnőtt hittan, szeretetvendégség), a lelkigondozás (D), a hitoktatás (Y) és a táborok (Z), valamint egyéni vagy kiscsoportos felnőttoktatás vagy felkészítés (keresztelés, konfirmáció, jegyesoktatás (E) alapján számítható ki.

$$S = 10BV + 6(U + X) + 4W + Y + Z$$
- A lelkigondozás pontszáma megegyezik a hivatalvezetésével.

$$D = H$$
- A hitoktatás értéke (Y) az egyes lelkeszek által a gyülekezet területén megtartott órák alapján, személyenként figyelembe véve:

Heti óraszám:	pontszám
1	4
2	8
3	12
4	16
5	20
6	24
7	28
8	32
9	36
10	40
11	42
12	44
13	46
14	48
15 és felette	50

12. A tábor, gyülekezeti nap és hétvége értékének (Z) kiszámítása a rendezvények létszám alapú értéke (C) és a megkezdett napok (I) szorzatainak végösszege.

létszám	érték
1-30	1
31-80	2
81-	3

$$Z = C_1 I_1 + C_2 I_2 + C_3 I_3 + C_4 I_4 + C_5 I_5 + \dots + C_n I_n$$

13. A kiscsoportos vagy egyéni felnőttoktatás (E) pontértéke a ténylegesen megtartott alkalmak számának 12,5%-a.
14. A jóváírás jár nemzetiségi nyelven végzett szolgálatra ($N =$ a nemzetiségi nyelven végzett szolgálat $\cdot 0,25$), és a turizmus (T) és kulturális (K) feladatokra.
 $J = N + T + K$
15. Turizmus a fővárosi gyülekezetek esetén nem számítható, a Balaton parti gyülekezeteknél 20%, a Balaton-környékieknél 10%, más esetben vendégéjszakák alapján 10, illetve 5. Kulturális feladatoknál 5, 10 vagy 15 pontot adhat a PÜT.
16. Revideált adat (R) az eddigi részösszegek (A, J, L, S) összegére 2% pótlék kerül, a közegyházi feladatok ellentételezésére.
 $R = 1,02(A + J + L + S)$
17. Állásszám (O) megállapítása: a revideált adatok (R) pontszámának 1 százalékát a legközelebbi – féllel maradék nélkül osztható – számra kell kerekíteni.

2. SZ. MELLÉKLET

A LEKÉSZI ÉLETPÁLYAMODELL KÉPZÉSI ÉS MINŐSÍTÉSI RENDSZERÉHEZ KAPCSOLÓDÓ KÉPZÉSEK RENDELKEZÉSEI

1. SPECIÁLIS LEKÉSZAKADÉMIAI KURZUS BEOSZTOTT LEKÉSZEK RÉSZÉRE

- Képzési forma:** lelkészakadémiai kurzus – a Lelkészakadémia legalább minden második évben kötelezően meghirdeti
- Csoportlétszám:** igény szerint
- Képzők:** Lelkészakadémia által megbízott vezetők
- Képzés időtartama:** 3 nap – a képzés a teljes képzési idő alatti részvétel esetén minősül teljesítettnek
- Képzendők köre:** beosztott lelkészek
- Átmeneti rendelkezés:* 2019. december 31-ig parókusi alkalmassági vizsgálatot megállt lelkészek mentesülnek a képzési kötelezettség alól.

2. AZ EGYHÁZ ÁLTAL SZERVEZETT, KÖTELEZŐ, A PARÓKUSI ALKALMASSÁGI VIZSGÁHOZ SZÜKSÉGES VEZETŐKÉPZÉS (ALAP VEZETŐKÉPZÉS)

Képzési forma:	lelkészakadémiai kurzus – a Lelkészakadémia legalább minden második évben kötelezően meghirdeti
Csoportlétszám:	12-18 fő között
Képzők:	az alapvezetőképzésre felkészített, a Lelkészakadémia választmánya által megbízott tréner
Képzés időtartama:	30 óra (2-szer 15 óra) – a képzés a teljes képzési idő alatti részvétel esetén minősül teljesítettnek
Képzendő kör:	beosztott lelkészek <i>Átmeneti rendelkezés:</i> 2025. december 31-ig kötelező minden egyházközségi, intézményi szolgálatban álló lelkész számára, aki 2020. január 1. előtt nem tölti be 55. életévét. A képzési kötelezettség alól mentesülnek az Evangélikus Hittudományi Egyetem oktatói, valamint a 2020. január 1-jén magasabb egyházkormányzati szinten szolgáló lelkészek és intézményvezetők lelkészek.
Költségtérítés:	10 000 Ft/fő/kurzus – a beosztott lelkészek mentesülnek a költségtérítés kötelezettsége alól

3. AZ EGYHÁZ ÁLTAL AZ IGAZGATÓ LELKÉSZEK, A MAGASABB EGYHÁZKORMÁNYZATI SZINTEN SZOLGÁLÓ LELKÉSZEK, VALAMINT INTÉZMÉNYVEZETŐI LELKÉSZEK SZÁMÁRA SZERVEZETT, KÖTELEZŐ, A VEZETŐKÉPZÉSRE ÉPÜLŐ MAGASABB SZINTŰ VEZETŐKÉPZÉS

Képzési forma:	lelkészakadémiai kurzus
Csoportlétszám:	12-18 fő között
Részvételi előfeltétel:	az egyház által szervezett, kötelező, a parókusi alkalmassági vizsgához szükséges vezetőképzés – az előfeltétel alól mentesülnek a 2020. január 1-jén magasabb egyházkormányzati szinten szolgáló lelkészek és intézményvezetők lelkészek
Képzők:	a Lelkészakadémia választmánya által megbízott tréner
Képzés időtartama:	30 óra (2-szer 15 óra)
Képzendő kör:	nyitott minden lelkész számára; kötelező egyházközségi igazgató lelkész, a magasabb egyházkormányzati szinten szolgáló lelkész, intézményvezetői lelkész számára úgy, hogy legalább az adott tisztség betöltését, illetve a megbízás ellátását követő 1 éven belül a lelkész teljesíti képzési kötelezettségét <i>Átmeneti rendelkezés:</i> 2025. december 31-ig kötelező minden 2020. január 1-jén egyházközségi igazgató lelkész, a magasabb egyházkormányzati szinten szolgáló lelkész, intézményvezetői lelkész számára, aki 2020. január 1. előtt nem tölti be 55. életévét. A képzési kötelezettség alól mentesülnek az Evangélikus Hittudományi Egyetem oktatói.
Költségtérítés:	10 000 Ft/fő/kurzus

4. KÖTELEZŐ TOVÁBBKÉPZÉS SPECIÁLIS LELKÉSZI SZOLGÁLATI FELADATOKHOZ

a) Iskolalelkész

Bemeneti feltétel: felsőfokú szakirányú képzés, továbbképzés (pedagógiai, mentálhigiénés, lelkigondozói) – úgy, hogy amennyiben nem rendelkezik a lelkész szakirányú diplomával, vállalja, hogy az iskolalelkészi szolgálat megkezdését követő 2 éven belül megkezd tanulmányait, és 4 éven belül megszerzi diplomáját. Ennek elmulasztása a szolgálati jogviszony megszüntetését vonja maga után.
Átmeneti rendelkezés: A 2020. január 1-jén iskolalelkészi szolgálatban állók mentesülnek a bemeneti feltétel teljesítésének kötelezettsége alól.

Továbbképzési kötelezettségek:

E szabályrendelet általános továbbképzési elemei teljesítendő az alábbi kiegészítésekkel:

Részvétel a lelkészi munkaközösségek munkájában: lelkészi munkaközösségi ülésnek minősül az iskolalelkészek számára meghirdetett lelkészi munkaközösségi ülés. Ezekkel együtt teljesítendő a 60%-os részvétel.

Részvétel országos lelkészkonferencia munkájában; Részvétel a Lelkészakadémiai kurzusain: szakmai konferenciákon, továbbképzési alkalmakon való részvétellel részben vagy egészében kiváltható úgy, hogy ennek tényéről az Oktatási Osztály véleményezése után a LÉM-bizottság dönt.

b) Egyetemi lelkész

E szabályrendelet általános továbbképzési elemei teljesítendő.

c) Hitoktató lelkész

Bemeneti feltétel: más jogszabályban meghatározottak szerint (3/2018. országos szabályrendelet)

Továbbképzési kötelezettségek:

E szabályrendelet általános továbbképzési elemei teljesítendő az alábbi kiegészítésekkel:

Részvétel országos lelkészkonferencia munkájában; Részvétel a Lelkészakadémiai kurzusain: szakmai konferenciákon, továbbképzési alkalmakon való részvétellel részben vagy egészében kiváltható úgy, hogy ennek tényéről a Hittan Stratégiai Munkacsoport véleményezése után a LÉM-bizottság dönt.

d) Diakóniai intézményi lelkész

Továbbképzési kötelezettségek:

E szabályrendelet általános továbbképzési elemei teljesítendőek az alábbi kiegészítésekkel:

Résztétel a lelkészi munkaközösségek munkájában: lelkészi munkaközösségi ülésnek minősül a diakóniai intézményi lelkészek számára meghirdetett lelkészi munkaközösségi ülés. Ezekkel együtt teljesítendő a 60%-os részvétel.

Résztétel országos lelkészkonferencia munkájában; Résztétel a Lelkészakadémiai kurzusain: szakmai konferenciákon, továbbképzési alkalmakon való részvétellel részben vagy egészében kiváltható úgy, hogy ennek tényéről a Diakóniai Osztály véleményezése után a LÉM-bizottság dönt.

e) Kórházlelkész

Bemeneti feltétel: felsőfokú szakirányú képzés, továbbképzés (mentálhigiénés, lelkigondozói) – úgy, hogy amennyiben nem rendelkezik a lelkész szakirányú diplomával, vállalja, hogy a kórházlelkészi szolgálat megkezdését követő 2 éven belül megkezd tanulmányait, és 4 éven belül megszerzi diplomáját. Ennek elmulasztása a szolgálati jogviszony megszüntetését vonja maga után.

Átmeneti rendelkezés: A 2020. január 1-jén kórházlelkészi szolgálatban állók mentesülnek a bemeneti feltétel teljesítésének kötelezettsége alól.

Továbbképzési kötelezettségek:

E szabályrendelet általános továbbképzési elemei teljesítendőek az alábbi kiegészítésekkel:

Résztétel országos lelkészkonferencia munkájában; Résztétel a Lelkészakadémiai kurzusain: szakmai konferenciákon, továbbképzési alkalmakon való részvétellel részben vagy egészében kiváltható úgy, hogy ennek tényéről a LÉM-bizottság dönt.

f) Börtönlelkész

Bemeneti feltétel: felsőfokú szakirányú képzés, továbbképzés (mentálhigiénés, lelkigondozói) – úgy, hogy amennyiben nem rendelkezik a lelkész szakirányú diplomával, vállalja, hogy a börtönlelkészi szolgálat megkezdését követő 2 éven belül megkezd tanulmányait, és 4 éven belül megszerzi diplomáját. Ennek elmulasztása a szolgálatból való visszahívást vonja maga után.

Átmeneti rendelkezés: A 2020. január 1-jén börtönlelkész szolgálatban állók mentesülnek a bemeneti feltétel teljesítésének kötelezettsége alól.

Továbbképzési kötelezettségek:

A börtönlelkészek továbbképzése a Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnoksága és a Börtönlelkészek Magyarországi Szervezete által szervezett továbbképzések szerint történik az alábbi kiegészítéssel:

Résztétel a lelkészi munkaközösség munkájában: E szabályrendelet rendelkezései szerint úgy, hogy a börtönlelkész (választása szerint) lakhelye vagy szolgálati helye szerint tagja az egyházmegyei lelkészi munkaközösségnek.

g) Tábori lelkész

A tábori lelkészi szolgálat újraszabályozás alatt áll, speciális képzési rendelkezések az újraszabályozás után hozhatók.

Továbbképzési kötelezettségek:

A tábori lelkészek továbbképzése a Honvédelmi Minisztérium által szervezett továbbképzések szerint történik.

3. SZ. MELLÉKLET

A JELZŐRENDSZER ÉS TÁMOGATÓ SZOLGÁLAT ELEMEINEK RENDELKEZÉSEI

1. ÉVES KÖTELEZŐ ÖNÉRTÉKELÉS (ÖNREFLEXIÓ) ÉS ESPERESI KONZULTÁCIÓ

1.1. Érintettek köre:

A 2005. évi III. törvény 27. § (2)–(3) bekezdésében felsoroltak szerint szolgálati jogviszonyban vagy szolgálati jogviszonynak elismert szolgálatban álló lelkészek.

1.2. Általános leírás:

Az éves önreflexió és az azt követő konzultáció a jelzőrendszer és támogató szolgálat kötelező része, amely primer szinten segíti a lelkészek szakmai, mentális, spirituális, illetve interperszonális kapcsolataik ápolását, működését, amely során a lelkész egy önreflexiós lap segítségével visszatekinthet egy éves időszakra szolgálata, családi helyzete, lelki-spirituális élete alakulására. Amennyiben a lelkész az önreflexiója során arra a következtetésre jut, hogy külső segítséget szeretne kérni elakadásához, ezt jelezheti az önértékelést követő konzultáción. Az éves önreflexiós lapot a LÉM-bizottság által felkért lelkészek munkacsoportja állítja össze, melyet a LÉM-bizottság minden év november 30-áig felülvizsgálhat. Az önreflexiós lapot minden év december 15-ig a LÉM koordinátora feltölti a lelkészek számára elérhető, erre rendszeresített online felületre. A lelkészek egyéni munkában (offline) dolgozzák fel az önreflexiós lap témáit. A kitöltött önreflexiós lap a lelkésznél marad, azt megosztania senkivel nem kell. Ezt követően kerül sor a lelkész kezdeményezésére a konzultációra legkésőbb a tárgyév június 30-áig. A beszélgetést, annak tartalmát teljes titoktartási kötelezettség védi, arról harmadik félnek bármilyen információt (kivéve a konzultáció megtörténtét) a konzulens kizárólag a lelkész beleegyezésével oszthat meg.

1.3. Konzulensek:

- gyülekezeti szolgálatban álló lelkész esetében a területileg illetékes esperes vagy az általa ezzel megbízott lelkész,
- esperes esetében a területileg illetékes püspök,
- püspök esetében a LÉM-bizottság által erre felkért lelkész,
- az Evangélikus Hittudományi Egyetem oktatója esetében a LÉM-bizottság által erre felkért lelkész,

- iskolalelkész esetében az iskolalelkészek számára meghirdetett lelkészi munkaközösséget vezető lelkész (vagy az általa ezzel megbízott lelkész) vagy a területileg illetékes esperes,
- hitoktató lelkész esetében a területileg illetékes esperes vagy az általa ezzel megbízott lelkész,
- diakóniai intézményi lelkész esetében a területileg illetékes esperes vagy az általa ezzel megbízott lelkész,
- kórházlelkész, börtönlelkész, táborigazgató lelkész, országos alkalmazásban álló lelkész esetében a LÉM-bizottság által erre felkért lelkész.

Amennyiben egy lelkész több, egymástól eltérő területen végzett szolgálatban áll, maga dönti el, hogy kit választ konzulensnek.

1.4. Adminisztrációs kötelezettségek:

Az önreflexió lap kitöltését és a beszélgetés tényét a lelkész az erre rendszeresített online felületen rögzíti, a konzulens a konzultáció dátumának rögzítésével hagyja jóvá.

2. ÖT ÉVENKÉNT EGYSZER KÖTELEZŐ CSOPORTOS SZUPERVÍZIÓ

2.1. Érintettek köre:

A 2005. évi III. törvény 27. § (2)–(3) bekezdésében felsoroltak szerint szolgálati jogviszonyban vagy szolgálati jogviszonynak elismert szolgálatban álló lelkészek.

2.2. Általános leírás:

A szupervízió segít, hogy a lelkészek hatékonyabban, megaláztatottabban, céltudatosabban végezzék munkájukat, gyakorolják hivatásukat egyházon belül és kívül. Segít felismerni és leküzdeni a hivatásgyakorlás, a hatékony munkavégzés útjában álló akadályokat a résztvevők aktív közreműködésével. A szupervízió felhasználja többek között a lélektan, a lelkigondozás, a kommunikáció és szervezetfejlesztés elméleti, gyakorlati tapasztalatait. Az öt éves ciklusokban kötelező legalább egy csoportos szupervíziós folyamatban részt venni, mely során a lelkészek kiscsoportos keretek között egymást támogatva fogalmazhatják meg szakmai kérdéseiket, esetleges elakadásait. A szupervíziót a LÉM-bizottság által felkért szupervízorok tartják. Az alkalmakat a helyszín, az időpontok, a szupervízor megjelölésével a LÉM-bizottság hirdeti meg a tárgyévet megelőző év november 30-áig az erre rendszeresített online felületen. Évente legalább 12 csoport kerül meghirdetésre úgy, hogy azok helyszíne az egyházközségek, intézmények elhelyezkedésével arányosan kerül meghatározásra. A csoportok létszáma legalább 5 fő, legfeljebb 8 fő. A részvételi szándékot a jelentkezők a tárgyévet megelőző december 30-áig jelezhetik az erre rendszeresített online felületen. A jelentkezések elfogadása a jelentkezések sorrendjében történik.

2.3. Költségtérítés:

A szupervízió költségét legalább fele arányban az MEE az Országos Iroda útján, a fennmaradó részt a lelkész téríti meg.

2.4. Adminisztrációs kötelezettségek:

A csoportos szupervízióban való részvételt a lelkész az erre rendszeresített online felületen rögzíti. A szupervízió való részvételt a szupervízor igazolja. A részvételi kötelezettség teljesítettnek minősül, ha a lelkész az ülések legalább 80%-án részt vett. Amennyiben a lelkész jelentkezik egy csoportba, de a részvételi kötelezettségét nem teljesíti – a tartós egészségügyi akadályoztatás esetén kívüli ok miatt –, köteles a részvétel teljes költségét – beleértve az MEE által vállalt részt is – megtéríteni.

2.5. Egyéb:

Amennyiben egy lelkész egyéni szupervíziós folyamatban vesz részt, az adott ciklusban mentesül a csoportos szupervízióban való részvétel kötelezettsége alól. Az egyéni szupervízióban való részvételről szóló igazolást a LÉM bizottságnak kell megküldeni.

3. AZ EGYÉB TOVÁBBKÉPZÉSEK ÉS TÁMOGATÁSOK

3.1. Érintettek köre:

A Magyarországi Evangélikus Egyház minden szolgálati jogviszonyban álló lelkésze számára elérhetővé kívánja tenni, hogy szükség esetén szakember segítségét vehesse igénybe szakmai elakadása esetén.

3.2. Általános leírás:

Önismereti jellegű folyamatok (mint például pszichodráma, bibliodráma), egyéni szupervízió, a lelkész szolgálatával összefüggő mediáció a lelkész kezdeményezésére regisztrálásra kerül a LÉM rendszerében. A folyamat kreditértékéről, a LÉM kötelező elemeinek teljesítése alóli esetleges mentességről – elsősorban a folyamat időintervalluma alapján – a LÉM-bizottság dönt. A folyamatokban való részvétel költségeit az MEE 50%-ban – egy lelkésznek évente legfeljebb az 1. bérkategória összegéig, az éves keretösszeg mértékéig – támogatja.

3.2. Adminisztrációs kötelezettségek:

A LÉM rendszerében regisztrálható egyéb támogatások igénybevételét a lelkész az erre rendszeresített online felületen rögzíti megjelölve azt is, hogy esetlegesen milyen kötelező elem kiváltását igényli. A kiváltásról a LÉM-bizottság dönt.

4. A SABBATIDŐ

4.1. Érintettek köre:

Azon lelkészek, akik a Magyarországi Evangélikus Egyházzal (annak egyházközségeivel, intézményeivel, szervezeti egységeivel) szolgálati jogviszonyban vannak, kivéve a 6. § (2) bekezdésben felsoroltakat.

4.2. Általános leírás:

A szabbat idő a lelkészek számára pályázat útján biztosított legalább három legfeljebb hat hónapos, megszakítás nélküli rekreációs időszak, amely alatt a szolgálatba állító folyósítja számára a havi rendszeres javadalmát, de szolgálata ellátásának, valamint képviseleti jogából fakadó kötelezettségeinek teljesítése alól mentesül.

4.3. A pályázat feltételei:

A pályázat kiírója:

A pályázat kiírója:

- A Déli és az Északi Evangélikus Egyházkerületben minden évben legfeljebb összesen 18 havi, a Nyugati (Dunántúli) Evangélikus Egyházkerületben minden évben legfeljebb összesen 24 havi sabbatidőnyi támogatással gazdálkodhatnak az egyházkerületek.
- A speciális lelkészi szolgálatot ellátó lelkészek (kivéve hitoktató lelkészek) esetében minden évben legfeljebb egy sabbatidőnyi (6 hónap) támogatásról a Püspöki Tanács dönt. Amennyiben a területileg illetékes Kerületnek marad kerete a gyülekezeti lelkészek sabbatidejéből, speciális lelkészek igénybe vehetik.

A pályázat folyamatos, az országos iroda koordinálja. A tárgyévben megvalósuló sabbat időre az azt megelőző év október 15-ig jelentkezhetnek a lelkészek az erre rendszeresített online felületen. Gyülekezeti lelkészek, egyetemi lelkészek a területileg illetékes egyházkerület helyeire jelentkezhetnek.

A pályázatnak tartalmaznia kell

- a jelentkező nevét
- szolgálati helyének/helyeinek megnevezését
- a sabbatidő tervezett idejét
- a sabbatidő alatt tervezett tevékenység rövid leírását
- a szolgálati hely előzetes egyetértéséről szóló nyilatkozatot (egyházközség esetén presbitériumtól; iskolalelkész, egyetemi lelkész, diakóniai lelkész intézményvezető lelkész, kórházlelkész esetén az országos irodaigazgatótól).

A pályázatról az illetékes egyházkerületi elnökség javaslata alapján a Püspöki Tanács dönt.

4.4. Helyettesítés a sabbatidő alatt

Gyülekezeti lelkészek esetében a helyettesítés megszervezése a lelkész, a területileg illetékes esperes és püspök együttes feladata. A helyettesítés költségeit (díjazás, útiköltség, lakhatás) a MEE megtéríti az egyházközségnek. Ennek keretei:

- a térítés mértéke pályázatonként havonta legfeljebb a lelkészi bértábla 4. kategóriájának és szolgálatba állítói járulékának együttes értéke.
- A térítés előleg formájában a sabbatidő folyamán is történhet, mely a sabbatidő után utólagosan elszámolandó.
- egy személyi helyettesítés esetén, ha a gyülekezeti tagoktól származó bevétel összege nem éri el a lelkészi illetményekre fordított összeget, a MEE köt helyettesítési szerződést a helyettesítő lelkésszel.

A sabbatidő alatt az egyházközség lelkészi vezetését és képviselését a területileg illetékes esperes vagy több lelkészi állást fenntartó egyházközség esetén az egyházközség presbitériuma által kijelölt lelkész látja el.

Speciális lelkészi szolgálatot ellátó lelkészek esetében a helyettesítés megszervezése az adott egyházkerületi püspök feladata. A helyettesítés költségeit (díjazás, útiköltség, lakhatás) pályázatonként havonta legfeljebb a lelkészi bértábla 4. kategóriájának és a szolgálatba állító járulékainak együttes értékéig az MEE az Országos Iroda útján viseli.

5. ORDINÁCIÓ ELŐTTI PSZICHOLÓGIAI ÁLLAPOTFELMÉRÉS

5.1. Érintettek köre:

- az ordinációjukra készülő lelkészjelöltek
- a nem az Evangélikus Hittudományi Egyetemen kiállított teológiai végzettséget igazoló oklevéllel rendelkezők.

5.2. Általános leírás:

- Az Evangélikus Hittudományi Egyetem hallgatói az ordináció tervezett időpontját megelőző év szeptemberében,
- a nem az Evangélikus Hittudományi Egyetemen kiállított teológiai végzettséget igazoló oklevéllel rendelkezők a lelkészképesítő vizsga tervezett időpontját legalább egy hónappal megelőzően

a területileg illetékes egyházkerület által felkért pszichológussal a szakmai szttenderdeknek megfelelően pszichológiai állapotfelmérésben vesznek részt. Az állapotfelmérés elsődleges célja, hogy a pályakezdés esetleges pszichés akadályait, illetve a pályakezdést megnehezítő körülményeket feltárja és azok kezelésére tanácsot adjon.

Az állapotfelmérés kiértékelését a jelölt és a pszichológus együttesen végzik, annak a pályakezdés körülményeit befolyásoló tényezőiről az illetékes püspököt írásos, a jelölt és a pszichológus által aláírt feljegyzésben tájékoztatják. Az állapotfelmérést, annak tartalmát teljes titoktartási kötelezettség védi, arról harmadik félnek bármilyen információt (kivéve az állapotfelmérés megtörténtét) a pszichológus kizárólag a jelölt írásbeli beleegyezésével oszthat meg.

5.3. Adminisztratív kötelezettségek:

Az egyházkerületek az érintettek számára közzéteszik a pszichológiai alkalmassági vizsgálatot végző szakember(ek) elérhetőségét, a vizsgálatra való jelentkezés – az erre rendszeresített online felületen – a jelölt felelőssége.

A vizsgálaton való részvételt – az erre rendszeresített online felületen – a jelölt rögzíti, amit az egyházkerület hagy jóvá.

5.4. Egyéb

A pszichológiai állapotfelmérésről készült feljegyzésben foglaltakkal kapcsolatban a püspök személyes konzultációt kezdeményezhet a jelölttel és a pszichológussal.

A pszichológiai állapotfelmérés költségeit az MEE viseli.

6. SEGÍTŐ SZAKEMBER IGÉNYBEVÉTELE

6.1. Érintettek köre:

A Magyarországi Evangélikus Egyház minden szolgálati jogviszonyban álló lelkésze számára elérhetővé kívánja tenni, hogy szükség esetén szakember segítségét vehesse igénybe magánéleti, mentális elakadása esetén.

6.2. Általános leírás:

Az igénybe vett terápiás (mint például pszichoterápia, család-párterápia), segítő folyamatok (mint például segítő beszélgetés, nem szakmai területet érintő mediáció) – azok védettsége és az anonimitás biztosítása érdekében – a LÉM rendszerében nem kerülnek rögzítésre (kreditpont sem írható jóvá). Ezek igénybevételét az MEE az éves önértékelési beszélgetést követő konzultációval, szakemberek elérhetőségeit tartalmazó adatbázis közzétételével és gondozásával segíti – elsősorban az Antropos Mentálhigiénés Módszertani Központtal (AMMK) kötött keretszerződés keretében. A terápiás folyamatokban való részvétel költségeit az MEE 50%-ban támogatja – egy személynek évente legfeljebb az 1. bérkategória összegéig – úgy, hogy a támogatott személy anonimitása biztosítva legyen.

7. KÍSÉRŐLELKÉSZI KAPCSOLAT

7.1. Érintettek köre:

Kötelezően: az Evangélikus Hittudományi Egyetem nappali osztatlan teológus-lelkész szakon, valamint mesterképzésen lelkészi specializációval tanulmányaikat megkezdő hallgatók.

Önkéntesen: A 2005. évi III. törvény 27. § (2)–(3) bekezdésében felsoroltak szerint szolgálati jogviszonyban vagy szolgálati jogviszonynak elismert szolgálatban álló lelkészek.

7.2. Általános leírás:

A kísérőlelkészi kapcsolat a lelkészi szolgálatra készülők, illetve azon lelkészek spirituális életét hivatott támogatni, akik a parókusi vizsga előtt állnak. A kísérőlelkészi kapcsolat célja, hogy az érintett személyek egy kísérő lelkésszel rendszeresen reflektáljanak istenkapcsolatukra és személyes hitéletükre. A személyes találkozások havi rendszerességgel ajánlottak, évente legalább 10 alkalommal. Egy kísérőlelkész – kivéve az Evangélikus Hittudományi Egyetem lelkészét – évente legfeljebb 5 kísérőlelkészi kapcsolatot vállalhat. A kísérőlelkészi kapcsolat a parókusi vizsga után önkéntesen, közös megegyezéssel folytatható.

Kísérő lelkészt a kísért választ. Kísérő lelkész lehet a teológus hallgató saját gyülekezeti lelkésze, egyházunk bármely lelkésze. A választást a püspöki tanács által jóváhagyott személyi lista segíti. A kísérőlelkészeket az MEE szakmai támogatással segíti (szakkönyv, igény szerint speciális lelkészakadémiai kurzus).

A kísérőlelkészi kapcsolatot teljes titoktartás védi.

7.3. Adminisztratív kötelezettségek:

A kísérőlelkészi kapcsolat nyilvántartásáért a kísért személy felel. A kísérést igazoló, a kísérő lelkész által aláírt formanyomtatványt minden félév végén a LÉM koordinátornak kell megküldeni.

7.4. Egyéb

A kísérőlelkészek – az Evangélikus Hittudományi Egyetem lelkészét kivéve – javadalmazásra jogosultak, melyet szerződés alapján az MEE fizet meg a teljesítésigazolás megküldését követő 10 munkanapon belül. A díjazás mértéke: 50.000,- Ft/év/kísért. Teljesítési igazolásnak minősül a LÉM koordinátorának megküldött, kísérést igazoló nyomtatvány. A parókusi alkalmassági vizsga utáni kísérő lelkészi kapcsolatért a kísérő lelkésznek az MEE nem folyósít díjazást.

8. HIVATÁSGONDOZÓ NAPOK

8.1. Érintettek köre:

A 2005. évi III. törvény 27. § (2)–(3) bekezdésében felsoroltak szerint szolgálati jogviszonyban vagy szolgálati jogviszonynak elismert szolgálatban álló lelkészek.

8.2. Általános leírás:

A hivatásgondozó napok az egyházkerületek által szervezett alkalom az egyházkerületben szolgáló lelkészek számára, akik esetében az ordináció óta eltelt évek száma ötten osztható. A hivatásgondozó napokon való részvétel önkéntes, de a LÉM kreditrendszerében rögzítésre kerül. Az egyházkerület kezdeményezésére a hivatásgondozó napok kreditértékéről – elsősorban az alkalom időintervallumának figyelembevételével – a LÉM-bizottság az adott program kiírása előtt dönt.

8.3. Adminisztratív kötelezettségek:

Az egyházkerületek az érintettek személyes megszólítása mellett a programot meghirdetik az erre rendszeresített online felületen az időpont, helyszín, program, az elérhető kreditpont megjelölésével, valamint a részvétel költségeire vonatkozó tájékoztatással. A jelentkezés az erre rendszeresített online felületen történik. A résztvételt az egyházkerületek igazolják le.

9. EGYÉB REKREÁCIÓS, MEGÚJULÁST SEGÍTŐ PROGRAMOK

9.1. Érintettek köre:

A 2005. évi III. törvény 27. § (2)–(3) bekezdésében felsoroltak szerint szolgálati jogviszonyban vagy szolgálati jogviszonynak elismert szolgálatban álló lelkészek.

9.2. Általános leírás:

Az MEE és belső egyházi jogi személyei egyéb rekreációs programokat hirdethetnek meg, melyek elősegítik a lelkészek szakmai, mentális, spirituális, magánéleti egészségmegőrzését. A programokon való részvétel önkéntes. Az egyéb programok LÉM-ben való elismertetéséről, kreditpont-értékéről a LÉM-bizottság dönt.

9.3. Adminisztratív kötelezettségek:

Az elismertetés, a kreditpontérték meghatározásának kezdeményezése, valamint regisztrálhatóság kezdeményezése a programot meghirdető felelőssége.

10. EGÉSZSÉGÜGYI SZŰRŐVIZSGÁLAT

10.1. Érintettek köre:

- A 2005. évi III. törvény 27. § (2)–(3) bekezdésében felsoroltak szerint szolgálati jogviszonyban vagy szolgálati jogviszonynak elismert szolgálatban álló lelkészek.
- Nyugdíjas lelkészek.

10.2. Általános leírás:

Az MEE egészségügyi szolgáltatóval kötött keretszerződés keretében évente egyszer lehetőséget biztosít egészségügyi állapotfelmérésre. A vizsgálatokon való részvétel önkéntes, költségeit az MEE viseli. A lelkészek az erre rendszeresített online felületen jelentkezhetnek a vizsgálatra. A vizsgálatra vonatkozó egyéb információkat a jelentkezési felületen lévő tájékoztató tartalmazza.

4. SZ. MELLÉKLET

A LELKÉSZI ILLETMÉNYEK ÉS A SZOLIDARITÁSI ALAP-JÁRULÉK FIZETÉSI KÖTELEZETTSÉGÉHEZ IGÉNYELHETŐ TÁMOGATÁS SZABÁLYAI A 2025. ÉVBEN

1. Az egyházközség akkor igényelhet támogatást, ha a lelkészi jövedelmekben és a kapcsolódó szolgálatba állítói szolidaritásialap-hozzájárulásban várható kötelezettségei 2026-ban összességében meghaladják az ezen célokra – a lelkészi illetmények és a szolgálatba állítói szolidaritásialap-hozzájárulás kiegészítésére kapott támogatás figyelembevétele nélkül – 2025-ben kifizetett összeget.
2. A 2025. évben kifizetett összegeket a 2025. évi adatok (pl. szolidaritásialap-bevallások) alapján átlagolva kell számolni, havi átlagot képezve belőlük. Ha változás történt a szolgálattevők (lelkészek) személyében, a számításnál csak a változás és 2025. december 31. közötti időszakot kell figyelembe venni. Ugyanezt az eljárást kell követni, ha a 2026. év folyamán történik lelkésváltás, ebben az esetben a 2026. január 1. és a váltás közötti időszakot kell alapul venni az új támogatási igény számításánál.
3. A 2. pont szerinti számítástól eltérően a 17. § (3) bekezdés d) pont szerinti juttatás esetén a számítás során a 2026. január 1-re vonatkozó szolidaritásialap-bevallást kell figyelembe venni, ahol a szolgálatba állító a 2025-re várható éves juttatás havi átlagát köteles beírni.
4. A 2026. évi támogatások maximális mértékének meghatározásakor az egyházközségek 2026. évi szolgálati igény mutatóit (továbbiakban: szim-szám) kell figyelembe venni.
5. A lelkészi illetmény kiegészítéséhez igényelt támogatás legmagasabb mértéke a 17. § (1) bekezdés szerint számolt bruttó díjazásnak és a 17. § (3) bekezdésben írt díjazásoknak e melléklet 1., 2., 3. pontjaiban meghatározottak szerint számolt havi átlagának különbsége lehet. Az egyházközség szolidaritásialap-fizetési kötelezettségének növekedése okán is igényelhet támogatást – abban az esetben is, ha a lelkészi illetmény kiegészítéséhez nem jogosult támogatásra –, melynek maximális mértéke az érintett lelkész(ek) besorolási bére alapján számított szolidaritásialap-járulék és az egyházközség által 2024-ben befizetett szolidaritásialap-járulék különbözete (a 2025-ben erre a célra kapott támogatásból származó összeget figyelmen kívül hagyva).
6. A támogatás igénylésének ütemezése:
 - 6.1. Az egyházközségek 2026. január 31-ig elektronikusan kitöltik a 2025-re vonatkozó népmozgalmi adatok táblát. Az országos iroda 2026. február 28-ig elvégzi ezen adatok alapján az egyházközségek szim-számának kiszámítását, és erről e-mailben értesíti az egyházközségi elnökséget, valamint az illetékes egyházmegyei elnökséget.
 - 6.2. A 2025 decemberére támogatást igénybe vevő egyházközségek esetében az országos iroda 2026. január 31-ig a 2025 decemberében járó támogatási összeg háromszorosát előlegként átutalja az egyházközségeknek.
 - 6.3. A szolgálatba állítók 2026. február 12-ig benyújtják a 2026 január 1-re vonatkozó szolidaritásialap-bevallást.
 - 6.4. Az egyházközségek 2026. március 13-ig tájékoztatást kapnak az igényelhető támogatás mértékéről.
 - 6.5. A támogatást igénylő egyházközségek 2026. április 6-ig az erre létrehozott elektronikus felületen kitöltik, a támogatás igényléséről szóló presbitériumi határozatot (jegyzőkönyvi kivonatot) kinyomtatva, lelkész és felügyelő által aláírva feltöltik az erre rendszeresített online felületre. Az egyházközség önhibájából a határidő után beadott igénylés esetén visszamenőleg legfeljebb három hónapra nyújtható támogatás.
 - 6.6. 2026. április 24-ig az illetékes egyházkerület elnöksége jóváhagyja a támogatási igényt vagy egyeztetést kezdeményez az egyházközséggel annak mértékéről. A jóváhagyás előtt az igényeket az érintett egyházmegye elnöksége véleményezi. Amennyiben az értesítést követő 5 napon belül az egyházmegyei véleményezés nem történik meg, az az igény támogatásának értendő.
 - 6.7. A támogatási igény jóváhagyását követő 15 napon belül az országos iroda átutalja a támogatás első két negyedévére jutó, a 6.2. pontban szabályozott előleg összegével csökkentett támogatási összeget.
 - 6.8. A 3. és 4. negyedévi támogatási összeget – a szükséges korrekciók figyelembevételével – a negyedév első hónapjának utolsó napjáig utalja az országos iroda.

5. SZ. MELLÉKLET

GYŰLEKEZETI SZOLGÁLATI ADATOK (NÉPMOZGALMI ADATOK) ADATSZERKEZETE

1. Az egyházközség területi tagolódása
 - 1.1. Gyülekezet rész neve
 - 1.2. Gyülekezet rész jellege

2. Az egyházközség lélekszámadatai a naptári év végén, az egyházközség területi tagolódásának megfelelően
 - 2.1. Egyházközségi tagok száma
 - 2.2. Választói névjegyzékben szereplők száma
3. Keresztelések és konfirmációk száma korosztályonként
 - 3.1. Gyermekek keresztelése (0–5 éves)
 - 3.2. Fiatal keresztelése (6–18 éves)
 - 3.3. Felnőtt keresztelése (>18 éves)
 - 3.4. Fiatal konfirmáció (<18 éves)
 - 3.5. Felnőtt konfirmáció (>18 éves)
4. Esketések és temetések száma
 - 4.1. Tiszta evangélikus párok esketése
 - 4.2. Vegyes párok esketése
 - 4.3. Esketések, ahol egyik fél sem evangélikus
 - 4.4. Eltemetett férfiak száma
 - 4.5. Eltemetett nők száma
5. Az egyházközségben rendszeresen szolgáló lelkészek (ha az év folyamán változás történt, akkor a változás jelzésével)
6. Az egyházközségben rendszeresen szolgáló nem lelkészi munkatársak száma
 - 6.1. Levelező tanfolyamot végzett gyülekezeti munkás
 - 6.2. Hitoktató (a nem képesítettek is)
 - 6.3. Egyéb önkéntes munkatársak
7. Az év folyamán az egyházközségben szolgáló vendég igehirdetők neve, az általuk tartott igehirdetések, evangelizációk és ökumenikus alkalmak számával
8. Istentiszteletek száma és a résztvevők közelítő pontossággal megadott átlagos száma
 - 8.1. Vasárnapi és ünnepi istentiszteletek száma
 - 8.2. Hétközi (reggeli, esti) istentiszteletek száma
 - 8.3. Családi, gyermek, ifjúsági istentiszteletek száma
 - 8.4. Zenés áhítatok száma
 - 8.5. Egyéb (pl. ökumenikus) istentiszteletek száma
 - 8.6. Egyházi intézményben tartott istentiszteletek száma
 - 8.7. Résztvevők átlagos száma vasárnapi istentiszteleteken
 - 8.7. Résztvevők átlagos száma hétköznapi istentiszteleteken
9. A nem magyar istentiszteletek nyelve és száma
 - 9.1. Német nyelvű istentiszteletek száma
 - 9.2. Angol nyelvű istentiszteletek száma
 - 9.3. Szlovák nyelvű istentiszteletek száma
 - 9.4. Más istentiszteleti nyelv megnevezése
 - 9.5. Más nyelvű istentiszteletek száma
10. Az úrvacsorai alkalmak és az év folyamán kiszolgáltattott úrvacsorák teljes száma, a lelkipásztori beszélgetésre felkereső hívekkel folytatott lelkipásztori beszélgetések száma
 - 10.1. Templomi úrvacsorai alkalmak száma
 - 10.2. Egyéb úrvacsorai alkalmak száma
 - 10.3. Úrvacsorázók teljes száma
 - 10.4. Látogatások száma
 - 10.5. Lelkipásztori beszélgetések száma
11. A tárgyév őszén indult hittanórai csoportok és az oda beiratkozottak (résztvevők) száma, a naptári évben megadott hittanórák és konfirmációi oktatási órák száma
 - 11.1. Iskolai hitoktatási csoportok száma
 - 11.2. Gyülekezeti hitoktatási csoportok száma
 - 11.3. Hittanórák száma
 - 11.4. Hitoktatásban részesülők száma
 - 11.5. Konfirmációi előkészítő órák száma
 - 11.6. Felnőtt keresztelésre előkészítő órák száma
 - 11.7. Jegyesoktatási alkalmak száma
 - 11.8. Egyéb egyéni vagy kiscsoportos felnőtt hitoktatási alkalmak száma
12. Hittanból érettségizettek száma
 - 12.1. Hittanból érettségizők állami iskolában
 - 12.2. Hittanból érettségizők más egyházi iskolában
 - 12.3. Hittanból érettségizők saját iskolában
13. A bibliaórai csoportok és a naptári évben megtartott bibliaórák száma, valamint a bibliaórákon résztvevők közelítő pontossággal megadott átlagos száma
 - 13.1. Felnőtt bibliaórai csoportok száma
 - 13.2. Felnőtt bibliaórák száma

- 13.3. Felnőtt résztvevők átlagos száma
- 13.4. Gyermekek, ifjúsági bibliaórai csoportok száma
- 13.5. Gyermekek, ifjúsági bibliaórák száma
- 13.6. Gyermekek, ifjúsági résztvevők átlagos száma
- 13.7. Egyéb bibliaórai csoportok száma
- 13.8. Egyéb bibliaórák száma
- 13.9. Egyéb résztvevők átlagos száma
14. A naptári évben megtartott egyéb gyülekezeti alkalmak, táborok száma, valamint a résztvevők közelítő pontossággal megadott átlagos száma
 - 14.1. Szeretetvendégségek száma
 - 14.2. Szeretetvendégségen résztvevők átlagos száma
 - 14.3. Gyülekezeti napok, kirándulások száma*
 - 14.3.1. 30 fő résztvevő alatti gyülekezeti nap/kirándulás száma
 - 14.3.2. Napok száma*
 - 14.3.3. 31-80 fő résztvevő közötti gyülekezeti nap/kirándulás száma
 - 14.3.4. Napok száma*
 - 14.3.5. 80 fő résztvevő feletti gyülekezeti nap/kirándulás száma
 - 14.3.6. Napok száma*
 - 14.4. Táborok, az azokon résztvevők és a táborok napjainak száma
 - 14.4.1. 30 fő résztvevő alatti táborok száma
 - 14.4.2. Napok száma*
 - 14.4.3. 31-80 fő résztvevő közötti táborok száma
 - 14.4.4. Napok száma*
 - 14.4.5. 80 fő résztvevő feletti táborok száma
 - 14.4.6. Napok száma*
 - 14.5. Imaórák száma
 - 14.6. Énekkari próbák száma
15. Egyházközi közgyűlések, képviselőtestületi és presbiteri ülések száma
 - 15.1. Közgyűlések száma
 - 15.2. Képviselőtestületi ülések száma
 - 15.3. Presbiteri ülések száma
16. Az egyházközösség területén lévő egyházi intézmények száma
 - 16.1. Az egyházközösség fenntartásában lévő intézmények száma
 - 16.2. Nem egyházközösségi fenntartású intézmények száma
17. Az év folyamán az iktatókönyvbe iktatott tételek száma
 - 17.1. Az iktatókönyvbe iktatott tételek száma
18. Megjegyzés

* minden megkezdett nap száma

Az egyházközösség az adatokat a tárgyévet követő év január 31-ig az erre rendszeresített online felületen rögzíti.

6. SZ. MELLÉKLET

AZ EGYES CIKLUSOKBAN ELÉRENDŐ PONTOK RÉSZLETES SZABÁLYAI A SZABÁLYRENDELET 23. §-NAK 5) PONTJÁHOZ:

5 éves ciklus:

tárgy	db	egységnyi pont	elérendő pont
cikluszárás	1	20,00	20,00
résztvétel a lelkeszi munkaközösség munkájában	30	0,50	15,00
országos lelkeszkonferencia	1	5,00	5,00
egyházkerületi munkaévkezdő lelkeszkonferencia	3	5,00	15,00
lelkeszszakadémiai kurzus	2	5,00	10,00
éves esperesi beszélgetés	5	2,00	10,00
csoportos szupervízió	1	10,00	10,00
Összesen			85,00
Fennmaradó (szabadon választott)			15,00
Ciklus összesen:			100,00

A kötelezők aránya az összpontszámhoz:			85,00%
--	--	--	--------

6 éves ciklus:

tárgy	db	egységnyi pont	elérendő pont
cikluszárás	1	20,00	20,00
részvétel a lelkészi munkaközösség munkájában	36	0,50	18,00
országos lelkészkonferencia	1	5,00	5,00
egyházkerületi munkaévkezdő lelkész konferencia	4	5,00	20,00
lelkészakadémiai kurzus	2	5,00	10,00
éves esperesi beszélgetés	6	2,00	12,00
csoporthoz szupervízió	1	10,00	10,00
Összesen			95,00
Fennmaradó (szabadon választott)			25,00
Ciklus összesen:			120,00
A kötelezők aránya az összpontszámhoz:			79,17%

7 éves ciklus

tárgy	db	egységnyi pont	elérendő pont
cikluszárás	1	20,00	20,00
részvétel a lelkészi munkaközösség munkájában	42	0,50	21,00
országos lelkészkonferencia	2	5,00	10,00
egyházkerületi munkaévkezdő lelkész konferencia	5	5,00	25,00
lelkészakadémiai kurzus	2	5,00	10,00
éves esperesi beszélgetés	7	2,00	14,00
csoporthoz szupervízió	1	10,00	10,00
Összesen			110,00
Fennmaradó (szabadon választott)			30,00
Ciklus összesen:			140,00
A kötelezők aránya az összpontszámhoz:			78,57%

4 éves ciklus

tárgy	db	egységnyi pont	elérendő pont
cikluszárás	1	20,00	20,00
részvétel a lelkészi munkaközösség munkájában	24	0,50	12,00
országos lelkészkonferencia	1	5,00	5,00
egyházkerületi munkaévkezdő lelkész konferencia	2	5,00	10,00
lelkészakadémiai kurzus	1	5,00	5,00
éves esperesi beszélgetés	4	2,00	8,00
csoporthoz szupervízió	1	10,00	10,00
Összesen			70,00
Fennmaradó (szabadon választott)			10,00
Ciklus összesen:			80,00
A kötelezők aránya az összpontszámhoz:			87,50%

3 éves ciklus

tárgy	db	egységnyi pont	elérendő pont
cikluszárás	1	20,00	20,00
részvétel a lelkészi munkaközösség munkájában	18	0,50	9,00

országos lelkészkonferencia	1	5,00	5,00
egyházkerületi munkaévkezdő lelkész konferencia	1	5,00	5,00
lelkészakadémiai kurzus	1	5,00	5,00
éves esperesi beszélgetés	3	2,00	6,00
csoporthoz tartozó szupervízió	0	10,00	0,00
Összesen			50,00
Fennmaradó (szabadon választott)			10,00
Ciklus összesen:			60,00
A kötelezők aránya az összpontszámhoz:			83,33%

7. SZ. MELLÉKLET

A HITTANÓRADÍJ BESZÁMÍTÁSÁNAK RÉSZLETES SZABÁLYAI A SZABÁLYRENDELET 17. § (3) A) PONTJÁHOZ

1. Egyházközségi szolgálatban álló lelkészek esetében a lelkészi jövedelem részének tekintendő heti 4 hittanóra megtartásáért járó, az egy évben megkapott összeg egy havi átlagát képező díjazás.
2. A díjazás tárgyévre vonatkozó összegét az országos presbitérium január 1-jén hatályos határozatában rögzítettek szerint kell meghatározni az egész évre vonatkozólag.
3. Azon lelkész esetében, aki több egyházközségben is végez lelkészi szolgálatot, összességében 4 hittanóra díja kerül beszámításra a jövedelmébe.
4. Az egyházközségben részmunkaidős foglalkoztatottságú lelkész esetén heti 2 hittanóra megtartásáért járó, az egy évben megkapott összeg egy havi átlagát képező díjazás összege számítandó be a jövedelmébe.